

DIGITALISIERUNG braucht AGILISIERUNG - Führen in Zeiten der digitalen Transformation

Die Digitalisierung definiert das Arbeitsleben neu. Führung ist hier besonders gefordert !
Dieses Seminar gibt Impulse für Strategien und liefert Entscheidungshilfen für Weichenstellungen
im Zuge der Digitalisierung. In einer Zeit, die durch rasante technologische Entwicklungen an Tempo
zunimmt, ist eine Flexibilisierung des Unternehmens wichtig, um weiterhin am Ball zu bleiben.

SEMINAR-INHALT

- Das Seminar gibt Führungskräften Informationen, Wissen und Entscheidungshilfen für den Weg der Digitalisierung in Bezug auf die Organisation, Personalführung und Flexibilisierung des Unternehmens.
- Zeigt neue Denk- und Sichtweisen auf für diese Zeit, in der alte Methoden und Routinen immer weniger funktionieren und eine mehr und mehr schwindende Planbarkeit deutlich wird.
- Gibt einen Überblick zu Kompetenzen für die erforderliche Flexibilisierung und Agilisierung der Belegschaft für die neue Arbeitswelt.
- Vermittelt Wissen zu Prinzipien, zur Arbeitsweise und zur Philosophie agiler Methoden.
- Zeigt Ansätze, wie man breit angelegt das Beste aus agilen Methoden einsetzen kann, um die Lösungs- und Ideenfindung zu beschleunigen und frühzeitig die Machbarkeit überprüfen kann (Prototyping). Gleichzeitig entwickelt sich dadurch im Unternehmen eine verbesserte Fehler- und Feedback-Kultur.
- Mit ausgewählten Regeln und Prinzipien des Design Thinking (agile Methode) werden Tools zur Verfügung gestellt, die agiles Arbeiten anleiten. Gleichzeitig verbessert die Anwendung die Unternehmens-Kommunikation und fördert interdisziplinäres Arbeiten.
- Das Seminar gibt eine Strategie an die Hand, um parallel zum Tagesgeschäft Schritt für Schritt das Unternehmen zu agilisieren.
- Wissenschaftliche Erkenntnisse der Gehirnforschung machen den besonderen Aspekt Mensch in der Digitalisierung deutlich. Das Wissen darüber hilft bei der Entscheidungsfindung in Bezug auf Personal und den Weg der digitalen Transformation.
- Die schrittweise Agilisierung bringt das Unternehmen auf den Weg in eine neue Arbeits-Kultur, die wächst.

Mit diesem Seminar gewinnen Sie die Fähigkeit zu entscheiden, wie Sie neue Flexibilität, sowie abteilungs- und unternehmensübergreifendes Arbeiten gestalten und gleichzeitig Silodenken und Ängste im Unternehmen überwinden. Sie werden erkennen, wie Sie Ihre Belegschaft öffnen für mehr Kundenzentriertheit. Und Sie erhalten Impulse, wie Sie im Unternehmen den neuen Anforderungen entsprechend flexiblere Strukturen etablieren können, in denen Sie schneller zu Problem- und Projektlösungen finden und diese auf Brauchbarkeit überprüfen können. Dieser Weg ist Schritt für Schritt möglich, ohne sofort die gesamte Struktur des Unternehmens umzukrempeln.

Das Seminar richtet sich an CEOs, Unternehmer, Fach- und Führungskräfte sowie Projektleiter.

SEMINAR-FORMATE - andere Formate und Preise sind zu besprechen

Tagesseminar	max. 8-10 Teilnehmer	wie üblich aufgeteilt
Kompakt: 5 Std.	max. 6-7 Teilnehmer	keine Mittagspause

SEMINAR-BESCHREIBUNG

- Was ist Agilisierung?** Abgeleitet aus Anforderungen der agilen Methoden an die Anwender (Design Thinking + Scrum).
- Warum agiles Arbeiten?** Neue **Herausforderungen** mit Agilisierung **besser meistern**: Mit agilen Kompetenzen und neuem Wissen besitzen Sie die notwendige Flexibilität, eine neue Perspektive und Ansätze für eine Zeit schwindender Planungssicherheit. Und Sie gewinnen Entscheidungsspielraum.
- Wie?** Mit der **Agilisierung des Menschen** hin zu einem agilen Unternehmen.
- Einführung und Überblick.
 - **Agile Kompetenzen** - entsprechen dem Denken und Handeln von Künstlern und wahren Visionären (Steve Jobs), abgebildet in Regeln und Prinzipien agiler Methoden wie dem Design Thinking.
 - **Wichtigste agile Kompetenzen**, wie
 - die innere Haltung und die Kommunikation in Bezug auf: Kundenzentriertheit, Teamfähigkeit, Offenheit, Kritikfähigkeit, interdisziplinäres Arbeiten in Zeiten wachsender Vernetzung.
 - Die den Menschen **steuernde Wirkung** der inneren Haltung veranschaulicht durch Beispiele aus der Schauspielarbeit.
 - **Regeln - Kommunikation - Feedback-Kultur** - Mit Regeln zu wertschätzender, offener und kritikfähiger Kommunikation. Verbunden mit einer neuen Feedback-Kultur am Beispiel Theater und Regie.
 - Herausforderung Führung 4.0: **Vom Befehlsgeber zum Coach**.
 - Empathie + Wahrnehmung und **die neue Rolle** der Führungskraft als Coach + Moderator.
 - **Kontrolle vs. Vertrauen**
 - **Coaching-Regeln**.
 - Aktuelle **neurowissenschaftliche Erkenntnisse** - für neue Führung.
 - **Neuroplastizität** - Die Art, wie Menschen neue Denkstrukturen entwickeln können und sich nachhaltig an grundlegend Neues anpassen. Und Bedingungen, die Veränderung begünstigen.
 - **Mechanismen des Gehirns** in der Kommunikation, wie die Spiegelneuronen, anhand von Schauspielarbeit verstehen.
- Gewinnen durch Agilisierung** Durch agile Kompetenzen und Anwendung ausgewählter Regeln und Prinzipien agiler Methoden **entsteht** im Unternehmen : eine neue Haltung, ein offenerer Geist, bessere Kommunikations-Kultur, Team-Play und eine Arbeitsweise, die der neuen Zeit mehr entspricht.
- Es ist ein Schritt hin zu einer neuen **Arbeits-Kultur, die wächst**, je weiter sie in die Belegschaft hineingetragen wird. Ein neuer Geist entsteht. Gleichzeitig sind die Mitarbeiter bestens für das Anwenden agiler Methoden vorbereitet.
- Strategie: Step by Step + individuell** Beginnen Sie dort, wo es für Ihr Unternehmen leicht ist. Agilisierung ist sehr individuell und auf das Unternehmen zugeschnitten möglich.

Über die Referentin

Amanda Pur ist Business-Coach, Dipl.-Finanzwirtin, Künstlerin, Autorin und Lehrbeauftragte.

Ihr Werdegang: IT-Managerin in Industrie + Wirtschaft, Gesangs- und Schauspiel-Studium und Bühnen-Karriere, Business-Coach mit eigener Methode und freie Autorin.

Sie coacht, berät, schult und begleitet Führungskräfte, mittelständische Unternehmen und Teams auf dem Weg in die neue Arbeitswelt.

Der Fokus: Neue Kompetenzen und Sichtweisen für Führung 4.0 und Mitarbeiter 4.0 zur besseren und leichteren Bewältigung neuer Anforderungen, die durch die fortschreitende Digitalisierung entstehen.

Sichtweise: Diese neuen Skills stehen teilweise im Widerspruch zur bisherigen Arbeitsweise. Verstehen und lernen kann man sie in der Betrachtung der Art, wie Künstler denken und handeln und begreifen kann man sie über Prinzipien und die Philosophie Agiler Methoden.

Ihre Philosophie: Die digitale Transformation betrifft alle Menschen, aus diesem Grund ist es für Unternehmen ein Gewinn, mit der gesamten Belegschaft in die Zukunft zu gehen. Führungskräfte sind heute besonders gefordert, sie müssen beispielgebend vorweggehen, denn ihre Haltung bestimmt das Tempo und die Qualität der Veränderung wesentlich.

Eigene Methode: Für Seminare und Coachings hat sie das Wissen aus Schauspiel-, Theater- und Regie-Arbeit mit dem bildhaften Lehren im Gesang verknüpft und für das Business übersetzt und Regeln und Prinzipien Agiler Methoden hinzugenommen. Ihre Management- und Coaching-Erfahrungen fließen ebenso ein wie aktuelle Erkenntnisse der Neurowissenschaft.

weitere Informationen im Web:

<http://amanda-pur.de/>

http://amanda-pur.de/Die_Trainings.htm/

http://amanda-pur.de/Presse_Publikation.htm

Seminare + Trainings

Publikationen zu: Führung 4.0 + neue Arbeitswelt